



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และ
จรรีกรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูด
บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีอัตรา
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
และให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) กรณีขาดเสียผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
โดยให้ยกเลิกบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ
และกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๖๑ ลงวันที่
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่ปฏิบัติงาน
อยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ
พร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและ
มีฐานะเทียบเท่ากรม ที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอยู่ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และอาจดำเนินการปรับค่าจ้างตามแนวทางที่กำหนด หรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัด
กับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข <https://hr.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมฤกษ์ จิตสมาน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณสมบัติแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
ไม่กำหนดวุฒิ	๑๐,๕๒๐	๑๒,๑๐๐
ปวช.	๑๑,๓๘๐	๑๓,๐๙๐
ปวท.	๑๓,๑๓๐	๑๕,๑๐๐
ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๖,๐๑๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๑๘๐	๒๓,๐๐๐

หมายเหตุ สำหรับสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาใช้กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
โดยอนุโลมตามวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ และที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการ แก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และ ได้รับการจ้างงานต่อเนื่อง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) แต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้น เป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) จำนวนเงินที่ได้รับ เมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอจ้าง (ต่อเนื่อง) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตามบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับค่าจ้าง ตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับ ค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอหัวหน้าหน่วยบริการลงนามคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๕ หน่วยงานบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับ ค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นายรักดี ยิงนก ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ไม่กำหนดวุฒิ)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๙,๑๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๐,๕๒๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๐,๕๒๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๘,๙๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๑๘,๑๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๒๓,๐๐๐ บาท
วิธีคำนวณ ๑๘,๙๙๐ + ๑% = ๑๙,๑๗๙.๙๐ บาท
ปัดเศษ = ๑๙,๑๘๐ บาท
ให้ได้รับการปรับค่าจ้าง ๑๙,๑๘๐ บาท

หมายเหตุ : ๑. หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒. จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิงนัก	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มการพยาบาล</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</u> พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๒XXX	๙,๑๙๐	๑,๓๓๐	๑๐,๕๒๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์
๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราว
เงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จำนวน....ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวแก้วตา ดวงใจ	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> พยาบาลวิชาชีพ	๑๐XXX	๑๘,๐๐๐	๑๘๐	๑๘,๑๘๐	

บัญชีคำจ้างใหม่

มีผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 69

ลจช.

ขั้นตอนการปรับคำจ้าง

จ้างต่อเนื่อง ณ วันที่ 1 ต.ค. 69 ให้แล้วเสร็จ

ปลดล็อค
ขั้นสูงเดิม



ตรวจสอบคำจ้างหลังจ้างต่อเนื่อง : เทียบคำจ้างของบัญชีใหม่

กรณีไม่ถึงขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ให้ได้รับคำจ้าง ขั้นต่ำ
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69

กรณี เท่ากับ/ สูงกว่าขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ปรับคำจ้างเพิ่ม ร้อยละ 1
จากฐานคำจ้างเดิมของ ลจช. แต่ละบุคคล
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69



การกำหนดเงินเพิ่มเมื่อเป็นคำจ้าง

"เงินเพิ่มที่ได้รับ + คำจ้างเดิม ต้องไม่เกินขั้นสูงของบัญชีคำจ้างที่กำหนด"



การคำนวณเงินเพิ่มเมื่อเป็นคำจ้าง

"หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท"

บัญชีคำจ้าง ลจช. ใหม่



คู่มือการบันทึกคำขอ

